



CÂMARA MUNICIPAL DE LISBOA

PROPOSTA DE PLANO ANUAL DE RECRUTAMENTO PARA 2018

I. PROCEDIMENTOS CONCURSAIS

A Câmara Municipal de Lisboa, através da Deliberação n.º 393/CM/2017, publicada no 5.º suplemento ao Boletim Municipal n.º 1219, de 29 de junho de 2017, autorizou a abertura de 19 (dezanove) procedimentos concursais, com vista à celebração de contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado e destinados a qualquer indivíduo, com ou sem vínculo de emprego público, pelo que no ano de 2018 serão abertos os seguintes procedimentos concursais:

Modalidade do Procedimento	Carreira	Categoria e Área de Atividade	N.º de Postos de Trabalho a Preencher
Procedimento Concurusal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Arquitetura)	1
Procedimento Concurusal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Ciências da Comunicação)	1
Procedimento Concurusal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Direito)	2
Procedimento Concurusal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Economia, Finanças e Gestão)	1
Procedimento Concurusal para Constituição de Reservas de Recrutamento	Técnico Superior	Técnico Superior (Educação Física e Desporto)	1
Procedimento Concurusal para Constituição de Reservas de Recrutamento	Técnico Superior	Técnico Superior (Engenharia do Ambiente)	1
Procedimento Concurusal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Engenharia Civil)	1
Procedimento Concurusal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Engenharia Eletrotécnica)	2
Procedimento Concurusal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Engenharia Mecânica)	1
Procedimento Concurusal para Constituição de Reservas de Recrutamento	Técnico Superior	Técnico Superior (Geografia)	1
Procedimento Concurusal para Constituição de Reservas de Recrutamento	Técnico Superior	Técnico Superior (História)	1
Procedimento Concurusal Comum	Técnico Superior	Técnico Superior (Medicina Veterinária)	3
Procedimento Concurusal para Constituição de Reservas de Recrutamento	Assistente Técnico	Assistente Técnico (Desporto)	1
Procedimento Concurusal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Calceteiro)	10



CÂMARA MUNICIPAL DE LISBOA

PROPOSTA DE PLANO ANUAL DE RECRUTAMENTO PARA 2018

Modalidade do Procedimento	Carreira	Categoria e Área de Atividade	N.º de Postos de Trabalho a Preencher
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Condutor de Máquinas Pesadas e Veículos Especiais)	30
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Eletricista)	15
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Jardineiro)	8
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Mecânico)	17
Procedimento Concursal Comum	Assistente Operacional	Assistente Operacional (Pedreiro)	9
N.º total de postos de trabalho do mapa de pessoal a preencher			106

II. PROCESSOS PARA A CONSTITUIÇÃO DE MOBILIDADES INTERCARREIRAS

No decorrer do ano de 2018 serão constituídas mobilidades intercarreiras para as categorias e áreas de atividade abaixo identificadas, realizados os correspondentes 31 (trinta e um) processos destinados a aferir o mérito dos trabalhadores do Município de Lisboa:

Carreira	Categoria e Área de Atividade	N.º de Postos de Trabalho a Preencher
Assistente Técnico	Assistente Técnico (Administrativo)	35
Assistente Técnico	Assistente Técnico (Desenho)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Administração Pública, Ciências Políticas e Sociais)	3
Técnico Superior	Técnico Superior (Animação Sociocultural)	2
Técnico Superior	Técnico Superior (Antropologia)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Arqueologia)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Arquitetura)	1



CÂMARA MUNICIPAL DE LISBOA

PROPOSTA DE PLANO ANUAL DE RECRUTAMENTO PARA 2018

Carreira	Categoria e Área de Atividade	N.º de Postos de Trabalho a Preencher
Técnico Superior	Técnico Superior (Artes e Cultura) ^(a)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Biblioteca e Documentação)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Ciências da Comunicação)	3
Técnico Superior	Técnico Superior (Ciências da Educação) ^(a)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Contabilidade, Administração e Auditoria)	2
Técnico Superior	Técnico Superior (Design)	2
Técnico Superior	Técnico Superior (Direito)	3
Técnico Superior	Técnico Superior (Economia, Finanças e Gestão)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Educação Física e Desporto) ^(a)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Engenharia Civil)	4
Técnico Superior	Técnico Superior (Engenharia de Gestão, Projetos e Obras)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Geografia)	2
Técnico Superior	Técnico Superior (Geologia) ^(a)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Gestão de Recursos Humanos) ^(a)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Gestão do Ambiente e Território)	2
Técnico Superior	Técnico Superior (História) ^(a)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Intervenção Social)	3
Técnico Superior	Técnico Superior (Línguas e Literaturas)	1



CÂMARA MUNICIPAL DE LISBOA

PROPOSTA DE PLANO ANUAL DE RECRUTAMENTO PARA 2018

Carreira	Categoria e Área de Atividade	N.º de Postos de Trabalho a Preencher
Técnico Superior	Técnico Superior (Psicologia)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Segurança e Higiene no Trabalho)	2
Técnico Superior	Técnico Superior (Sociologia)	1
Técnico Superior	Técnico Superior (Urbanismo e Planeamento)	1
Especialista de Informática	Especialista de Informática do grau 1, nível 2	2
Educadores de Infância	Educadores de Infância	2
N.º total de postos de trabalho do mapa de pessoal a preencher		84

(a) - A constituição de mobilidade intercarreiras para esta categoria e área de atividade encontra-se dependente da aprovação do mapa de pessoal para o ano de 2018, em virtude de o respetivo posto de trabalho a preencher apenas estar contemplado nesse mapa.

N.º Total de Postos de Trabalho a Preencher	
Procedimentos Concursais	106
Processos para a Constituição de Mobilidade Intercarreiras	84
Total	190